**Порядок поступления граждан на государственную гражданскую службу**

В соответствии со статьей 22 [Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?savertf=&nd=102088054&page=all) поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности государственной гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса.

Конкурс призван обеспечить, с одной стороны, право граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной службе и право гражданских служащих на должностной рост, а с другой - возможность подбора наиболее квалифицированных и компетентных кадров для государственных органов.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствие установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

Порядок и условия проведения конкурса определяются положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы РФ, утвержденном [Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года №112](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?savertf=&nd=102090878&page=all).

Перечень документов, подлежащих представлению на конкурс определен п.7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного [Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 г. №112](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?savertf=&nd=102090878&page=all):

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по [форме](consultantplus://offline/ref=B214D886ACCED359B991FAF571997D0373C4BD1F288F71C8122BD90348C5AC3DEFBEC61B24F29D1D1431B0314DD89C355629CE3FC21C63E7g357J), утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) [документ](consultantplus://offline/ref=B214D886ACCED359B991FAF571997D0378CBB81E21872CC21A72D5014FCAF32AE8F7CA1A24F09A14186EB5245C8093344B36CE20DE1E62gE5EJ) об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=B214D886ACCED359B991FAF571997D0372CCBE1E2B8A71C8122BD90348C5AC3DFDBE9E1726F1831C1224E66008g855J) от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

8. Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа в их приеме.

Точная дата проведения конкурса определяется после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности государственной гражданской службы.

Граждане, допущенные к участию в конкурсе, дополнительно оповещаются о месте и времени его проведения официальным письмом.